

**Сводный отчет  
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия**

<b>1. Общая информация</b>			
1.1	<p><b>Орган – разработчик (уполномоченный орган):</b></p> <p>Министерство занятости, труда и миграции Саратовской области, 410012, г. Саратов, ул. Слонова, 13, т.: (845-2) 52-29-89; факс (845-2) 52-20-98</p>		
1.2	<p><b>Контактная информация исполнителя в уполномоченном органе:</b></p> <p>ФИО: Герасимова Татьяна Леонидовна Должность: заместитель начальника отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения незанятого населения комитета по занятости населения</p>		
1.3	<p><b>Вид и наименование проекта нормативного правового акта:</b></p> <p>Проект постановления Правительства Саратовской области «О порядке предоставления субсидий на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях» (далее – проект постановления)</p>		
1.4	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;"> <p><b>Срок проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета:</b></p> </td> <td> <p>начало: «4» марта 2019г. окончание: «18» марта 2019г.</p> </td> </tr> </table>	<p><b>Срок проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета:</b></p>	<p>начало: «4» марта 2019г. окончание: «18» марта 2019г.</p>
<p><b>Срок проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета:</b></p>	<p>начало: «4» марта 2019г. окончание: «18» марта 2019г.</p>		
1.5	<p><b>Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:</b></p> <p align="center">апрель 2019 г.</p>		
1.6	<p><b>Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:</b></p> <p>Необходимость обновления знаний и навыков лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в связи с повышением требований к уровню их квалификации, потребностью в освоении новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.</p>		
1.7	<p><b>Краткое описание целей предлагаемого регулирования:</b></p> <p>Сохранение занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда посредством организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях.</p>		
1.8	<p><b>Краткое описание предлагаемого способа регулирования:</b></p> <p>Проект постановления определяет требования к организациям области, имеющим намерение подать заявление на участие в отборе в целях получения субсидии на финансовое обеспечение затрат организации, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, а также полномочия государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения по предоставлению субсидии.</p>		
1.9	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;"> <p><b>Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:</b></p> </td> <td> <p align="center"><i>(высокая)</i></p> </td> </tr> </table>	<p><b>Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:</b></p>	<p align="center"><i>(высокая)</i></p>
<p><b>Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:</b></p>	<p align="center"><i>(высокая)</i></p>		
1.10	<p><b>Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия:</b></p> <p>Проект нормативного правового акта содержит положения, имеющие высокую степень регулирующего воздействия, поскольку устанавливает новые обязанности для работодателей - юридических лиц (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальных предпринимателей, в том числе по предоставлению пакета документов для участия в отборе по предоставлению субсидии, а также включает положения об обязательной проверке главным распорядителем средств областного бюджета соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии ее получателем.</p>		
1.11*	<p><b>Полный электронный адрес размещения уведомления об обсуждении концепции предлагаемого правового регулирования (далее – уведомление):</b></p> <p align="center"><i>(место для текстового описания)</i></p>		
1.12*	<p><b>Сведения об органах исполнительной власти области и заинтересованных лицах,</b></p>		

извещённых о размещении уведомления:		
<i>(место для текстового описания)</i>		
1.13*	Срок, в течение которого, принимались предложения в связи с размещением уведомления:	начало: «_» _____ 20__ г. окончание: «_» _____ 20__ г.
1.14*	Количество замечаний и предложений, полученных в связи с размещением уведомления:	всего: _____, из них учено: полностью: _____; учтено частично: _____.
1.15*	Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших в связи с размещением уведомления:	
<i>(место для текстового описания)</i>		
<i>подразделы со * заполняются в случае обсуждения концепции предлагаемого регулирования</i>		
<b>2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование</b>		
2.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:	
Необходимость обновления знаний и навыков лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в связи с повышением требований к уровню их квалификации, потребностью в освоении новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.		
2.2.	Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:	
Необходимость повышения конкурентоспособности лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в связи с повышением требований к уровню их квалификации, потребностью в освоении новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.. В текущем году субсидия работодателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, не предоставлялась.		
2.3.	Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:	
Снижение конкурентоспособности на рынке труда лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях.		
2.4.	Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:	
Юридические лица и индивидуальные предприниматели, заинтересованные в сохранении занятости, повышении конкурентоспособности на рынке труда работников предпенсионного возраста, через организацию их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, ежегодно не менее 10 работодателей, не менее 100 работников предпенсионного возраста.		
2.5.	Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:	
Разработка нормативных правовых актов для предоставления субсидий.		
2.6.	Источники данных:	
Справочно-правовая система «Консультант-плюс»		
2.7.	Иная информация о проблеме:	
Отсутствует		
<b>3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения</b>		
3.1	3.2	3.3
Цели предлагаемого регулирования:	Сроки достижения целей:	Периодичность мониторинга достижения целей:
Сохранение занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых	2019-2024 годы	Ежегодно

отношениях, через организацию их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.		
<b>3.4</b> Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:		
Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 г. № 1759 «О несении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения»; Постановление Правительства Саратовской области от 03.10.2013 г. № 525-П «Об утверждении государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области».		
<b>3.5</b> Цели предлагаемого регулирования:	<b>3.6</b> Индикаторы достижения целей:	<b>3.7</b> Единицы измерения индикаторов:
Сохранение занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, через организацию их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент
<b>3.8</b> Целевые значения индикаторов по годам:		
2019 год – 85; 2020 год – 85; 2021 год – 85; 2022 год – 85; 2023 год – 85; 2024 год – 85.		
<b>3.9</b> Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:		
Приложение № 30 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения».		
<b>3.10</b> Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:		
Специальный мониторинг не предусматривается.		
<b>4. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:</b>		
	Вариант регулирования № 1	Сохранение /отсутствие регулирования
<b>4.1</b> Содержание варианта решения выявленной проблемы	-	-
<b>4.2</b> Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	-	-
(место для текстового описания)		

4.3	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования, связанных с его введением	-	-
4.4	Оценка расходов (доходов) консолидированного бюджета области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	-	-
4.5	Оценка возможности достижения заявленных целей предлагаемого правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	-	-
4.6.	Оценка рисков неблагоприятных последствий для экономики области в целом или отдельных ее отраслей:	-	-
4.7.	Оценка рисков неблагоприятных последствий для конкуренции на рынках товаров и услуг, в том числе развития субъектов предпринимательства	-	-
4.8	Обоснование выбора предпочтительного варианта предлагаемого правового регулирования выявленной проблемы (предлагаемого способа регулирования):		
Предлагаемый вариант позволит обеспечить поддержку предприятий области в связи с организацией ими профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в целях сохранения их занятости и повышения конкурентоспособности на рынке труда.			
4.9	Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:		
<p>Проект постановления определяет требования к организациям области, имеющим намерение подать заявление на участие в отборе в целях получения субсидии на финансовое обеспечение затрат организации, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, а также полномочия государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения по предоставлению субсидии.</p> <p>Субсидия предоставляется работодателям – юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям, на финансовое обеспечение затрат работодателей, связанных с организацией ими профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, включая расходы на оплату услуг образовательной организации, в размере 100 процентов необходимой потребности работодателя в средствах.</p> <p>Средняя стоимость обучения за курс обучения из расчета на одного обучающегося в регионе проживания – не более 44 530,57 рублей.</p>			
<b>5. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)</b>			
5.1	Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	5.2	Количество участников группы
5.3	Источники данных		
Работодатели – юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальные предприниматели, подавшие в государственные казенные учреждения Саратовской области центры занятости		По количеству заявок	

населения заявление на участие в отборе в целях получения субсидии на финансовое обеспечение затрат организации, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях.			
<b>б. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов исполнительной власти области (органов местного самоуправления области), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования</b>			
<b>6.1</b> Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	<b>6.2</b> Характер функции (новая / изменяемая / отменяемая)	<b>6.3</b> Предполагаемый порядок реализации	<b>6.4</b> Оценка изменения трудовых затрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Наименование государственного органа (органа местного самоуправления): <b>Министерство занятости, труда и миграции Саратовской области</b>			
Предоставление субсидии из областного бюджета на финансовое обеспечение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях.	Новая	Субсидия предоставляется государственными казенными учреждениями Саратовской области центрами занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) ежемесячно, не позднее десятого рабочего дня после принятия ГКУ СО ЦЗН решения о предоставлении субсидии по результатам рассмотрения предусмотренного пакета документов, представленных работодателем, на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателями в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.	Не повлечет изменений

<b>7. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования</b>			
<b>7.1</b> Наименование функций (полномочия, обязанности или права)	<b>7.2</b> Виды расходов (возможных поступлений) бюджета субъекта Российской Федерации (местных бюджетов)	<b>7.3</b> Количественная оценка расходов и возможных поступлений	
Наименование государственного органа (органа местного самоуправления): Министерство занятости, труда и миграции Саратовской области			
<i>(место для текстового описания)</i>	Единовременные расходы в _____ г.:	Не предусматривается	
	Периодические расходы за _____ гг.:	Не предусматривается	
	Возможные доходы за период _____ гг.:	Не предусматривается	
Итого единовременные расходы за период _____ гг.:		Не предусматривается	
Итого периодические расходы за период _____ гг.:		Не предусматривается	
Итого возможные доходы за период _____ гг.:		Не предусматривается	
<b>7.4</b> Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета субъекта Российской Федерации (местных бюджетов), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:			
Отсутствуют			
<b>7.5</b> Источники данных:			
Отсутствуют			
<b>8. Изменение обязанностей (запретов, ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)</b>			
<b>8.1</b> Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	<b>8.2</b> Новые обязанности (запреты, ограничения), изменение существующих обязанностей (запретов, ограничений), вводимых предлагаемым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	<b>8.3</b> Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	<b>8.4</b> Количественная оценка
Работодатели – юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальные предприниматели, подавшие в государственные казенные учреждения Саратовской области центры занятости населения заявление на участие в отборе в целях получения субсидии на финансовое обеспечение затрат организации, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и	Предоставлению пакета документов в целях предоставления субсидии; соблюдение положений, связанных с обязательной проверкой главным распорядителем средств областного бюджета соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии ее получателем.	Дополнительные расходы не предусмотрены	-

дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в количестве не менее 10 заявителей.			
8.5	Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:		
Не предполагаются			
8.6	Источники данных:		
Отсутствуют			
<b>9. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования:</b>			
9.1	Виды рисков	9.2	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий
9.3	Методы контроля рисков	9.4	Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
Риски негативных последствий регулирования для конкуренции на рынках товаров и услуг, в том числе развития субъектов предпринимательства, отсутствуют.			
9.5	Источники данных:		
Отсутствуют			
<b>10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения</b>			
10.1	Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:	Апрель 2019 года (если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта и дата введения)	
10.2	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: <i>есть (нет)</i>	нет	
10.3	Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: <i>есть (нет)</i> .	нет	
10.4	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:		
Необходимость в установлении переходного периода при введении в действие нормативного правового акта в случае его принятия отсутствует			
<b>11. Информация о проведении публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета (заполняется по итогам публичного обсуждения)</b>			
11.1	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта:		
<a href="https://saratov.gov.ru/upload/iblock/a0a/Proekt-PPSO-po-predostavleniyu-subsidiy-na-obuchenie-predpensionnikov.docx">https://saratov.gov.ru/upload/iblock/a0a/Proekt-PPSO-po-predostavleniyu-subsidiy-na-obuchenie-predpensionnikov.docx</a>			
11.2	Сведения об органах исполнительной власти области и заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных обсуждений проекта нормативного правового акта:		
Министерство экономического развития Саратовской области;			

Министерство промышленности и энергетики Саратовской области; Саратовское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»; Саратовское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»; Региональное объединение «Союз товаропроизводителей и работодателей г. Саратова и Саратовской области»; Союз «Торгово-промышленная палата Саратовской области»; Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Саратовской области	
11.3 Срок, в течение которого, принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета:	начало: «4» марта 2019г. окончание: «18» марта 2019г. продление срока: «19» марта – «21» марта 2019г.
11.4 Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета:	всего: ___ - ___, из них учено: полностью: _____; учтено частично: _____.
11.5 Электронный адрес размещения сводного отчета и сводной информации о поступивших предложениях по итогам проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:	<a href="http://saratov.gov.ru/news/proekt_postanovleniya_pravitelstva_saratovskoy_oblasti/">http://saratov.gov.ru/news/proekt_postanovleniya_pravitelstva_saratovskoy_oblasti/</a>

Министр занятости, труда и миграции Саратовской области



Н.А.Кривицкая

«26» марта 2019 года

